

CONTEXTE

Le 17 avril 2024, Wendy Stephanson, directrice municipale, a apporté des changements à la structure administrative de la Ville pour faire progresser les priorités du Conseil et de la Ville dans un contexte de changement et préparer l'administration municipale à réussir, maintenant et à l'avenir.

L'administration connaît des transformations significatives en raison de nombreux départs à la retraite et d'un important roulement des membres de la direction, des changements législatifs constants de la part des gouvernements fédéral et provincial, des technologies nouvelles et émergentes, des processus et façons de travailler, et de l'évolution des besoins de la communauté et de la main-d'œuvre.

Conséquemment, des changements ont été apportés à la structure organisationnelle de la Ville pour :

- Faire en sorte qu'un effort ciblé soit déployé pour faire avancer les plus grandes priorités du Conseil avec des points de redditions de comptes uniques
- Accroître la capacité globale du personnel à répondre et à s'adapter au paysage en évolution de la Ville tout en continuant à fournir un service fiable et de qualité
- Découpler les efforts de défense des intérêts à tous les ordres de gouvernement afin d'assurer des occasions de financement équitables et continues pour la Ville
- Renforcer la planification de la relève pour attirer et retenir les futurs leaders et talents à la Ville

PRINCIPAUX CHANGEMENTS

Création d'une nouvelle Direction générale des initiatives stratégiques

Le 17 avril 2024, une nouvelle Direction générale des initiatives stratégiques (DGIS) dirigée par Ryan Perrault, directeur général provisoire, a été mise sur pied pour mener à bien les plus grandes priorités du Conseil, notamment le développement économique, des solutions et des investissements en matière de logements, et les changements climatiques et la résilience.

La DGIS inclut les quatre secteurs d'activités suivants pour mener à bien la vision du Conseil et accroître la capacité du personnel à réagir et à s'adapter au paysage en évolution de la ville.

1. Services de développement économique

Les Services de développement économique sont responsables de mener la croissance économique, la prospérité, la diversification et la résilience de la ville au moyen de programmes et de projets de développement économique qui aideront à positionner Ottawa en tant que destination de choix où vivre, travailler, se détendre, investir, apprendre et séjourner. Cette équipe va aussi cultiver des relations avec les partenaires locaux, provinciaux et fédéraux pour renforcer l'économie locale et défendre les intérêts de la ville.

Ce secteur d'activité, qui est dirigé par Sheilagh Doherty, directrice par intérim, inclura les directions et unités suivantes :

- Politique et Partenariats de développement économique
- Développement économique communautaire
- Commissaire à la vie nocturne
- Projet stratégique du marché By

2. Services des solutions de logement et des investissements

Les Services de solutions de logement et des investissements sont responsables de faciliter les investissements dans de nouveaux logements, d'élaborer des stratégies pour augmenter les options de logement pour les ménages à revenu moyen et faible, de fournir des solutions immobilières novatrices ainsi que de gérer le portefeuille immobilier municipal, de répertorier et préparer les terres publiques pour de nouveaux logements abordables, et de chercher un financement durable.

Ce secteur d'activité, qui sera dirigé par Geraldine Wildman, directrice provisoire, inclut les directions et unités suivantes :

- Projets stratégiques de logement
- Bureau des biens immobiliers municipaux
- Aménagement du territoire (Bâtir Ottawa)

3. Services des changements climatiques et de la résilience

Les Services des changements climatiques et de la résilience sont chargés de réagir aux enjeux des changements climatiques et d'obtenir des résultats environnementaux favorables à la Ville en concentrant les efforts sur l'avancement de stratégies essentielles, notamment le Plan directeur sur les changements climatiques, la Stratégie de l'évolution énergétique, la Stratégie de résilience climatique, le Plan de gestion de la forêt urbaine, et les priorités, programmes, projets et politiques connexes.

Ce secteur d'activité, qui est dirigé par Will McDonald, directeur provisoire, inclut les directions et unités suivantes :

- Adaptation au climat
- Atténuation des changements climatiques
- Bâtiments écologiques et résilients
- Projets pilotes, Partenariats et Équité

4. Bureau des projets stratégiques

Le Bureau des projets stratégiques, qui fait partie de la Direction générale, supervisera le processus de planification stratégique de la Ville, et inclura des équipes multidisciplinaires qui donneront suite aux priorités nouvelles et émergentes, et mèneront des projets transformationnels à court et à long terme pour soutenir la croissance et l'évolution de la Ville d'Ottawa.

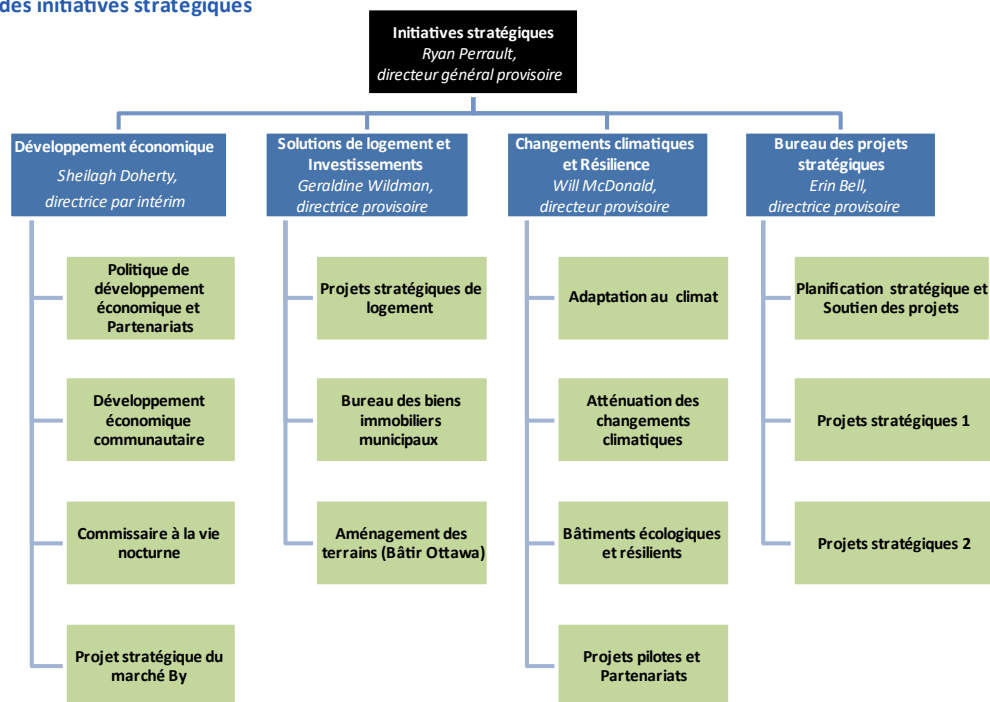
Ce secteur d'activité, qui sera dirigé par Erin Bell, directrice provisoire, inclut les directions et unités suivantes :

- Planification stratégique et Soutien des projets
- Deux Unités de projets stratégiques

La nouvelle Direction générale des initiatives stratégiques est conçue pour être agile et évolutive dans le but de mener à bien les priorités du Conseil, de l'administration municipale et du paysage en évolution de notre ville et d'y réagir.

Un processus de recrutement de cadres sera lancé pour le poste de directeur général ou directrice générale la semaine du 22 avril par Keynote Search, firme de recrutement de cadres.

Direction générale des initiatives stratégiques
Organigramme



Direction générale des services de la planification, de l'aménagement et du bâtiment recentrée

Avec la création de la nouvelle Direction générale des initiatives stratégiques, l'ancienne Direction générale de la planification, de l'immobilier et du développement économique (PIDE) deviendra la Direction générale des services de la planification, de l'aménagement et du bâtiment (DGSPAB). Elle sera centrée sur la planification.

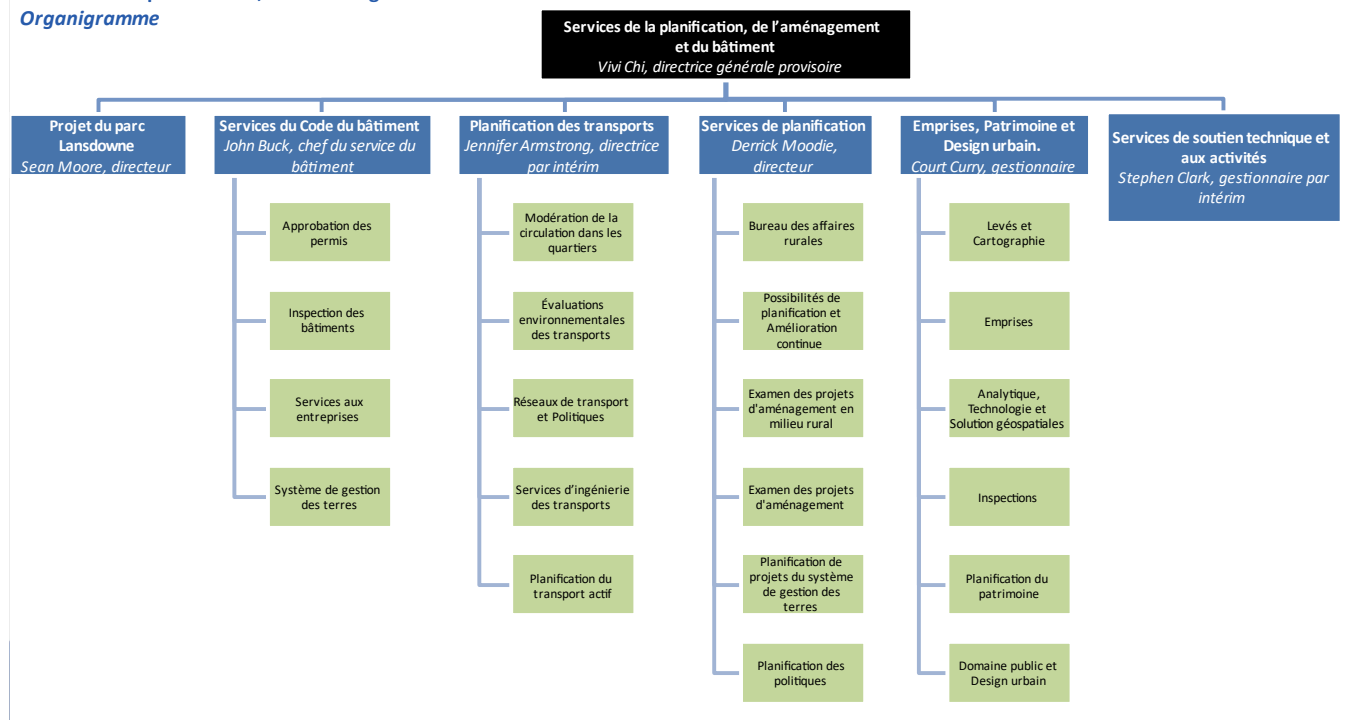
Le fait de redevenir une véritable direction générale de la planification permettra à l'équipe de la DGSPAB de réagir et de s'adapter promptement à la législation nouvelle et émergente des gouvernements fédéral et provincial, et d'atteindre les cibles législatives provinciales (p. ex., projets de loi 109 et 23), tout en continuant de faire avancer d'importantes initiatives de planification transformative à l'échelle de la ville, notamment le Plan officiel, la modernisation du Règlement de zonage, le Plan directeur des transports et Lansdowne.

Vivi Chi restera directrice par intérim de la direction générale ciblée jusqu'à ce que le processus de recrutement des cadres pour trouver une nouvelle directrice générale ou un nouveau directeur général soit terminé.

La DGSPAB inclura six secteurs d'activités, à savoir :

1. Services du Code du bâtiment, dirigé par John Buck, chef du Service du bâtiment
2. Planification des transports, dirigé par Jennifer Armstrong, directrice intérimaire
3. Services de planification, dirigé par Derrick Moodie, directeur
4. Projet du parc Lansdowne, dirigé par Sean Moore, directeur
5. Emprises, Patrimoine et Design urbain, dirigé par Court Curry, gestionnaire
6. Services de soutien technique et aux activités, dirigé par Stephen Clark, gestionnaire intérimaire

Services de la planification, de l'aménagement et du bâtiment Organigramme



RÉPERCUSSIONS

- Les changements organisationnels ne modifient pas le nombre d'ETP. La restructuration donne lieu essentiellement à des changements hiérarchiques et/ou à des transferts d'unités organisationnelles à la nouvelle direction générale.
- Les principaux changements ont lieu à l'intérieur de l'ancienne Direction générale de la planification, de l'immobilier et du développement économique (DGPIDE), avec des transferts d'unités organisationnelles vers la nouvelle Direction générale des initiatives stratégiques.
- Il y a des changements mineurs aux Services sociaux et communautaires; des Finances et Services organisationnels; des Loisirs, de la Culture et des Installations et du Bureau de la directrice municipale, avec des mouvements vers la nouvelle Direction générale des initiatives stratégiques et d'autres changements hiérarchiques.
- La structure organisationnelle des Services d'infrastructure et d'eau, des Services de protection et d'urgence, des Travaux publics et des Services de transport en commun, du Bureau du greffe municipal, de l'Information du public et des Relations avec les médias, et des Services juridiques reste inchangée.
- Il pourrait y avoir d'autres changements et mouvements mineurs dans des directions générales afin d'améliorer continuellement la prestation des services et de s'adapter à l'évolution des besoins et des priorités.
- Des mesures d'atténuation sont mises en place pour assurer l'efficacité continue des opérations et de la prestation des services.

AVANTAGES

La nouvelle structure aidera la Ville à :

- Faire progresser avec succès les priorités du mandat du Conseil et de la Ville d'une manière qui peut être clairement démontrée aux résidents, aux partenaires communautaires et aux autres ordres de gouvernement.
- Mieux répondre aux priorités nouvelles et émergentes, notamment la législation provinciale et les obligations statutaires.
- Fournir au personnel ayant l'expertise pertinente l'occasion de collaborer à des initiatives transformatives qui débordent des mandats des directions générales alors que le travail opérationnel se poursuit.
- Recruter plus facilement des leaders de haut niveau et de nouveaux talents à la Ville d'Ottawa.
- Offrir au personnel plus d'occasions de perfectionnement et d'avancement.

- Continuer à bâtir un environnement axé sur l'amélioration, la collaboration et l'innovation continues en soutenant les nouvelles idées et perspectives.
- Poursuivre ses efforts pour soutenir la stabilité financière et la reprise économique.